

2015

Projet
Stratégique
Pluriannuel

2030

LE MOT DU PRÉSIDENT

Nous vous proposons une première actualisation de notre projet stratégique d'entreprise sur quinze ans. Cette révision tient compte des actions réalisées depuis quatre années et réaffirme notre engagement « à prendre le virage inclusif » avec un nouveau paradigme : « le parcours ».

Profondément optimistes, nous sommes convaincus qu'il est possible de faire mieux, sans plus de moyens, pour le plus grand bien des usagers et de la société tout entière.

Nous observons depuis plus de 40 ans :

- Un accompagnement institutionnel centré exclusivement sur la protection des personnes
- Une action médico-sociale qui fournit une assistance émettée dans un univers décalé et surprotégé produisant peu (ou pas assez) d'effet bénéfique
- Une rigidité institutionnelle liée, en partie, à la tarification à la place, qui propose une multitude de services et d'assistances, profitant aux usagers de manière très partielle et peu uniforme, et qui reste dans l'incapacité de s'adapter avec efficacité aux besoins du parcours de vie des personnes fragiles et vulnérables

Notre vision stratégique propose un nouveau modèle basé sur l'émancipation des usagers et des professionnels, avec un nouvel outil « les plateformes de services » centré sur la personne vulnérable et son parcours de vie.

Nous souhaitons sortir du pré carré institutionnel et faire évoluer nos offres de services en nous intéressant aux parcours de vie des personnes vulnérables et fragiles pour un accompagnement tout au long de la vie, orienté vers :

- L'accès au logement individuel, la vie domestique, sociale...
- L'emploi en milieu ordinaire...
- La santé, l'hygiène de vie et le bien-être...
- Le droit au retour en arrière...
- Les choix de vie...

Nous sommes conscients des difficultés et des obstacles à surmonter qui seront comme autant de freins au virage inclusif. Nous connaissons nos ennemis, ils se nomment : « on a toujours fait comme ça », « on n'a pas le droit », « il nous faut des moyens et du temps ». Mais nous avons la volonté et la conviction du devoir d'oser pour que le « pas possible » d'aujourd'hui devienne le « pourquoi pas » de demain !

En déployant ce projet, nous souhaitons également pérenniser nos partenariats, avec les pouvoirs publics, les autres Fondations et Associations, les entreprises, au service de l'innovation sociale et médico-sociale pour une inclusion réelle dans la société des personnes en situation de handicap, de fragilité sociale et de dépendance.

R. VOLONDAT

LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Dans un secteur médico-social en recomposition, les établissements et services de la Fondation DELTA PLUS sont aujourd'hui appelés à œuvrer davantage à « l'inclusion » des personnes en situation de handicap dans la vie sociale ordinaire.

Primauté de la personne, accès aux dispositifs de droit commun, cela nous questionne sur :

- Comment prendre ce virage du « moins d'institution » pour aller vers une société plus inclusive ?
- Comment réussir ce changement sans pour autant mettre en difficulté des personnes accueillies depuis des années dans des conditions extrêmement protectrices dans les établissements ?
- Comment redonner à chacun le pouvoir d'agir ?
- Comment faire confiance au potentiel des personnes en situation de vulnérabilité ?

Gardons-nous bien de tomber dans une tentative de caractère binaire de l'offre, classiquement séparée entre « domicile » et « institution ». Cela ne peut être aussi simple et déconnecté de la réalité des personnes, de leurs familles, des professionnels, et de la capacité de la société « civile » à accepter elle aussi ce mouvement inclusif.

Car le mouvement inclusif nous oblige, mais il implique tout l'environnement et sa capacité à s'adapter pour accueillir l'autre : différent mais héritier à la même hauteur que tout un chacun de ce que la société a de meilleur.

Notre défi pour demain, c'est la créativité autour de projets très divers afin d'insuffler quotidiennement ce mouvement : *établissements ou services qui se repensent « hors les murs » ou qui proposent des prestations « externalisées », formules d'habitats « satellites » en milieu ordinaire, émergence d'habitats partagés ou alternatifs, mixité des populations, mutualisation entre les partenaires locaux afin d'apporter les meilleurs prestations dans le respect du contexte économique actuel, et enfin confiance au potentiel de chacun, y compris celui de la société ordinaire à bouger pour accueillir...*

Cette révolution de nos modes de pensées de l'accompagnement ne va pas de soi. Sa traduction concrète implique des changements majeurs dans les postures professionnelles. Par ricochet, cela pointe l'enjeu de l'accompagnement des professionnels à l'adaptation à ces nouvelles pratiques.

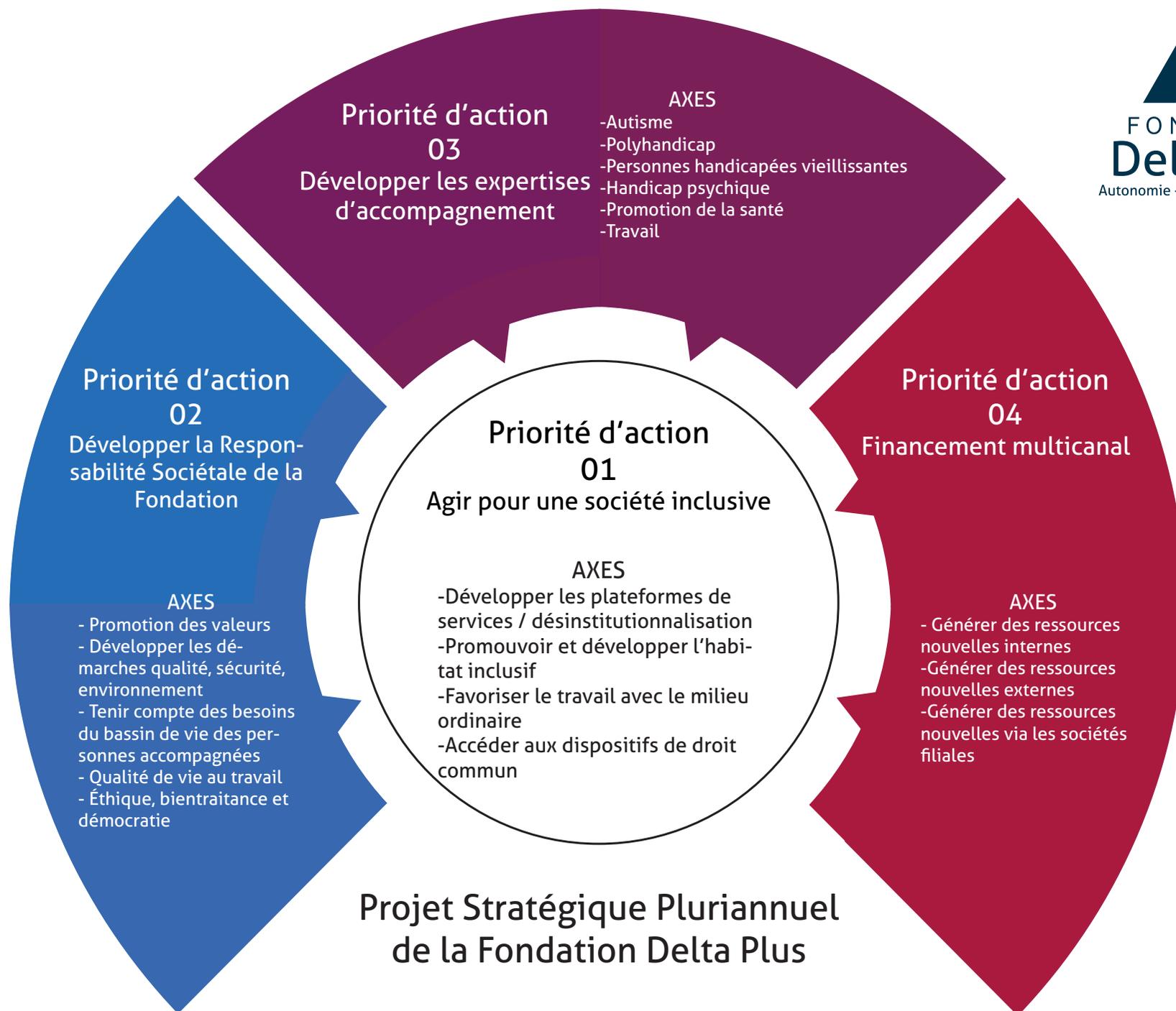
Le secteur médico-social de demain doit prendre aux pratiques entrepreneuriales d'aujourd'hui pour réussir à répondre à tous ces défis, tout en étant aussi les garants du maintien des valeurs qui ont modelé le secteur : bienveillance, souci de l'autre, respect du rythme d'avancée de chacun.....

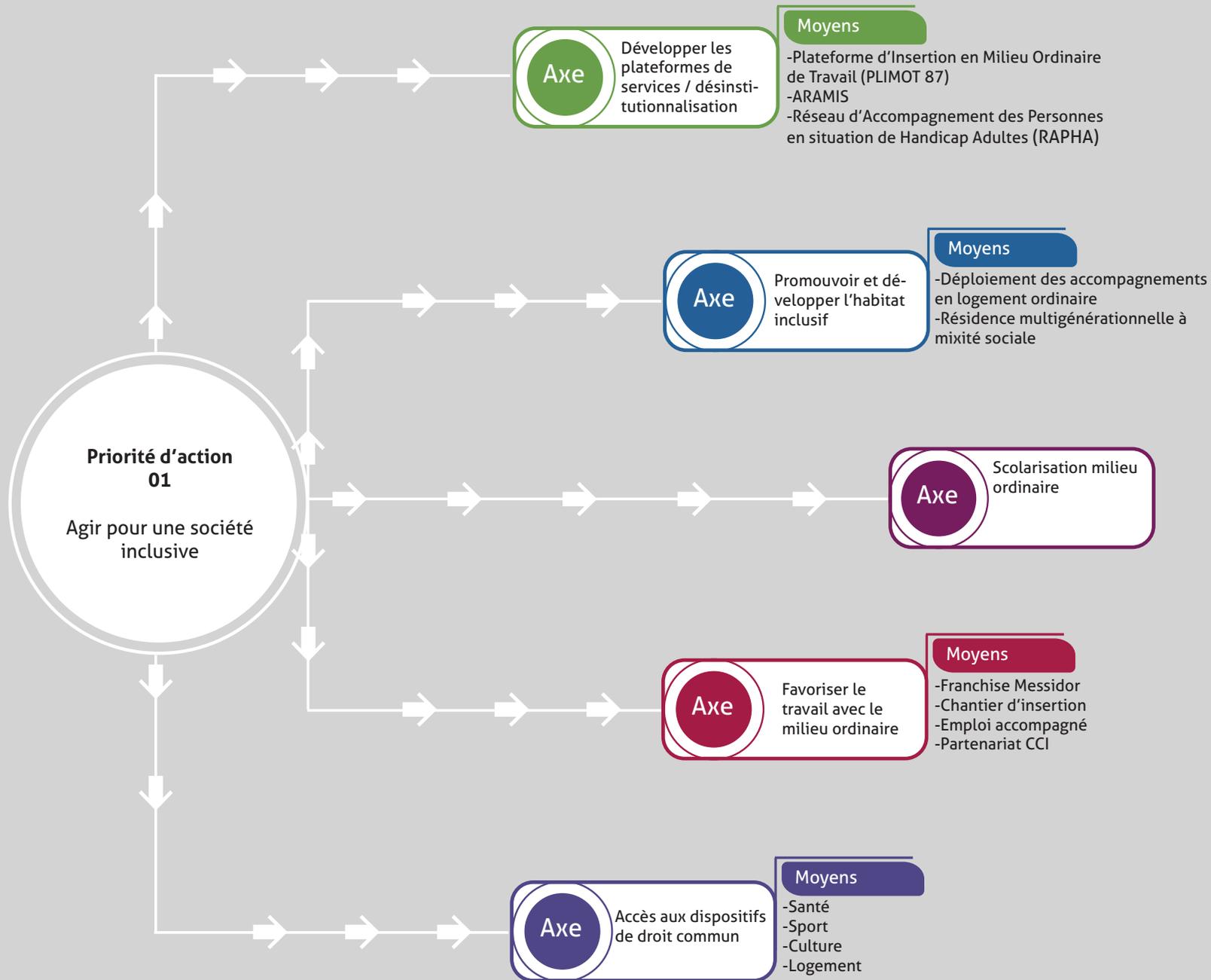
C'est l'enjeu majeur du virage actuel vers une société plus inclusive : être en capacité d'avancer, d'être innovant et force de proposition, en garantissant aux personnes accompagnées protection et bienveillance, en maintenant du sens dans toutes nos actions envers les autres.

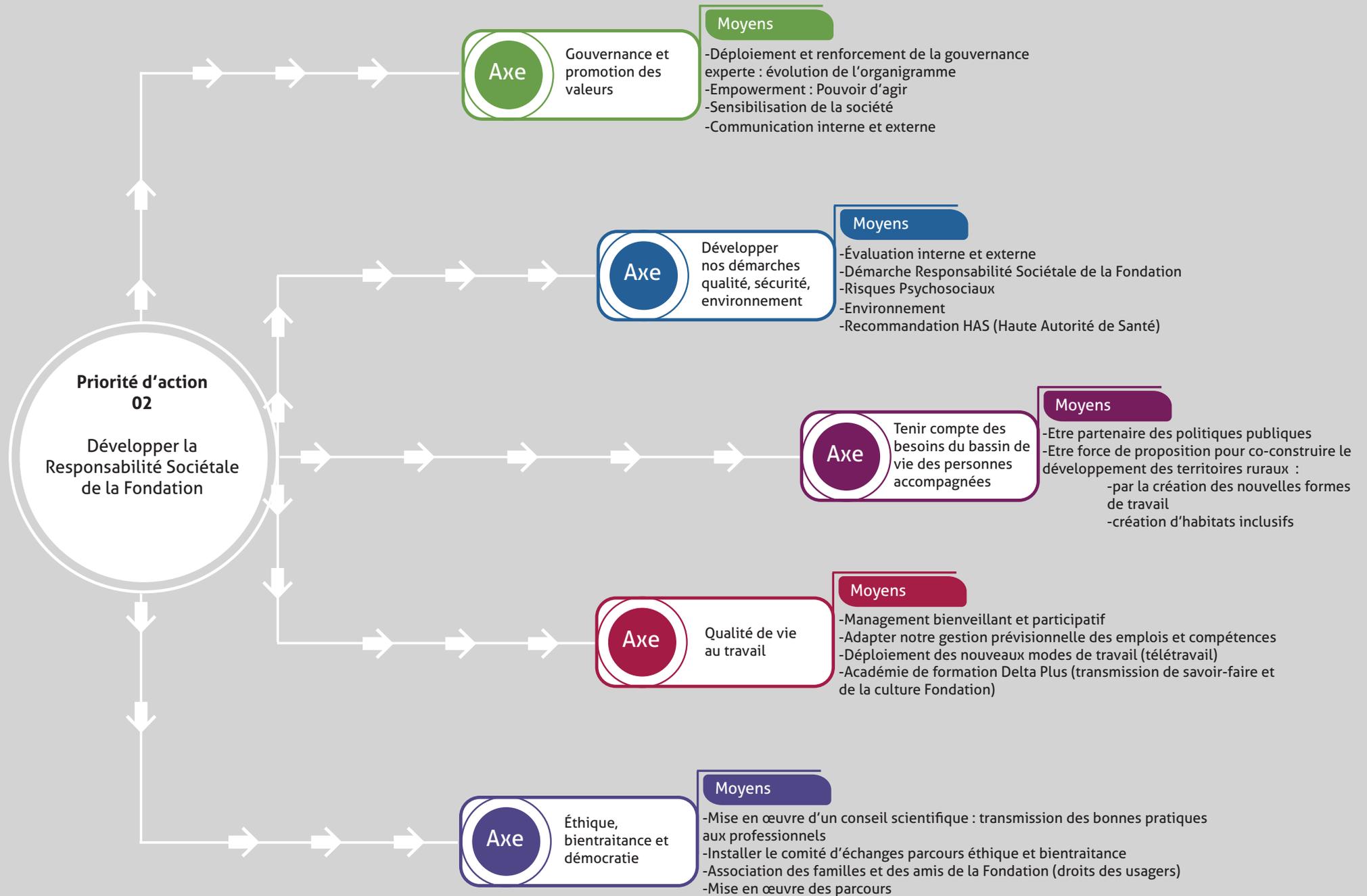
I. DAULHAC

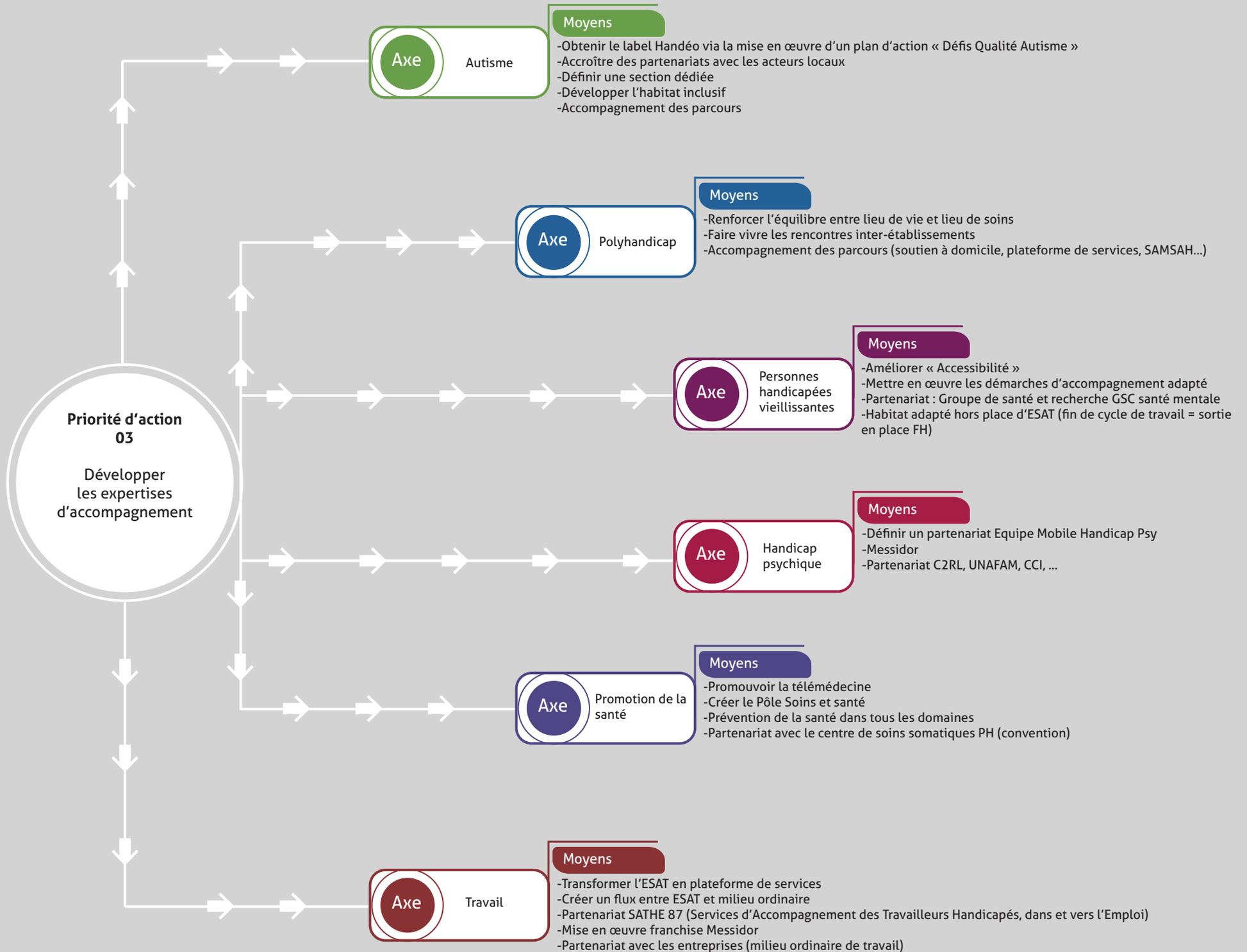


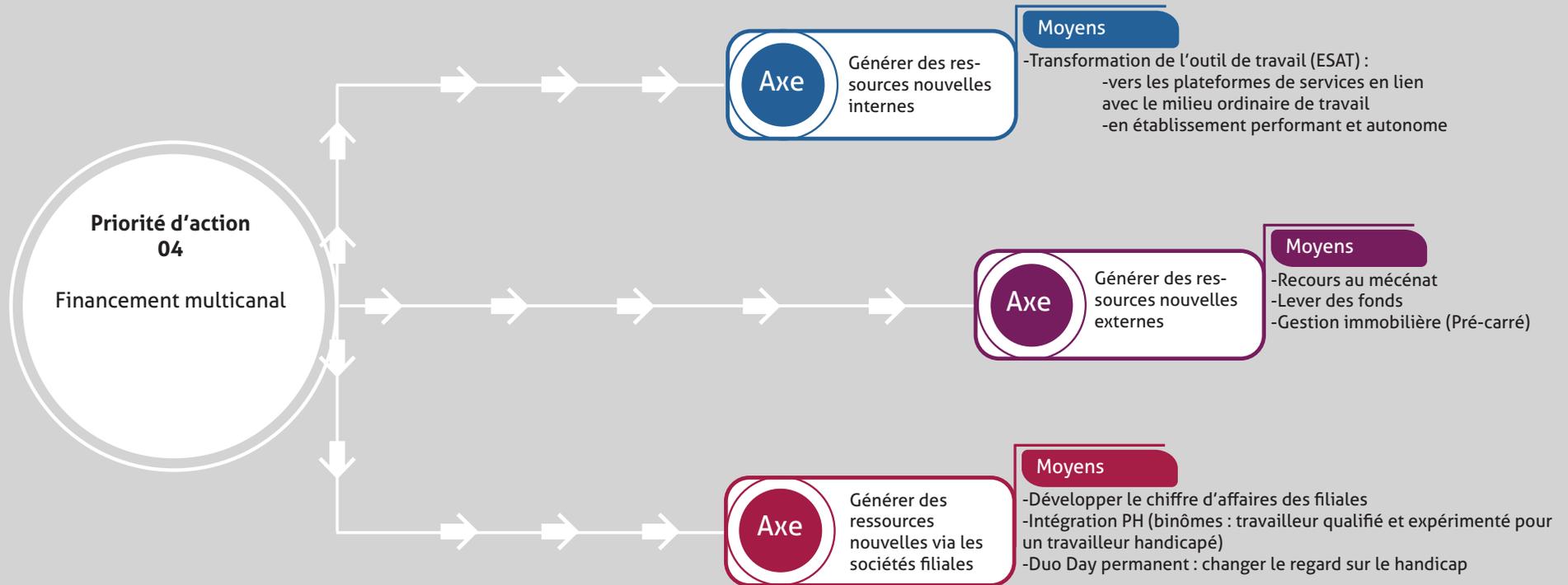
FONDATION
Delta Plus
Autonomie - Innovations - Proximité













Contact :
directiongenerale@deltaplus87.fr



Fondation Delta Plus 87



Fondation Delta Plus

Fondation Delta Plus Reconnue d'Utilité Publique
8 rue Boileau 87350 Panazol

AGRÉÉE ENTREPRISE SOLIDAIRE D'UTILITÉ SOCIALE